

Führungskräfte-Entwicklung

Die **Ziele, Zielgruppe, Inhalte und Ausrichtung** jedes Führungskräfte-Programms werden individuell mit den Auftraggebenden **für die jeweilige Organisation** ausführlich erarbeitet und passgenau konzipiert.

Hierbei werden unter anderem folgende Fragen bearbeitet:

- *Vor welchen Herausforderungen steht aktuell das Unternehmen?*
- *Welche begleitenden Maßnahmen flankieren das Training? (z.B. Leadership-Feedback-Instrumente oder Einzelcoaching)*
- *In welchen Formen sind die Führungspersonen der Teilnehmenden eingebunden?*
- *Wie wird der Erfolg des Trainings überprüft?*

Besonderen Augenmerk lege ich in Führungskräfte-Trainings auf persönliche und organisationale Entwicklung, Vermittlung von Skills und Kompetenzen, Fragen der Haltung und Kulturentwicklung, Umgang mit Diversität, komplexen und komplizierten Rahmenbedingungen in und außerhalb der Organisation.

Möglicher Ablauf einer Staffel

von mir als einzelner Trainer in Ihrer Organisation oder in einem Seminarhaus durchführbar

Dauer	Themen	Inhaltliche Schwerpunkte
3 Tage	Grundlagen von Führung, Systemisch denken und führen <i>Wahrnehmung und Haltung</i>	Führungskonzepte; situativ führen; Rollen einer Führungsperson; systemisch denken; Lösungen ermöglichen
2 Tage	Führen in Teams und Teams führen <i>Soziale Kompetenzen</i>	Aktiv zuhören; systemisch fragen; Feedback erhalten und geben; führen bei Generationenwechsel; Teamphasen und Teamführung
2 Tage	Kommunizieren und sich selbst führen <i>Personale Kompetenzen</i>	Mein Selbst- und Fremdbild; Nein sagen lernen; zielgerichtet kommunizieren; souverän sein und bleiben; Mitarbeitendengespräche leiten
2 Tage	Agil führen <i>Komplexität gestalten</i>	Wir sind in einer sich ständig verändernden Welt; führen mit Zielen; agil werden; Rolle als Prozessbegleitung; passende Scrum-Techniken
2 Tage	Projekte leiten und Veränderungsprozesse proaktiv gestalten <i>Wirksam werden</i>	Veränderung und Widerstand; Leitung von Projekten und Change-Management; delegieren; sieben Schritte der Veränderung; Kommunikation bei Veränderungen; Gelingensfaktoren
1 Tag	Abschluss und Auswertung <i>Auf den Boden bringen und Ausblick</i>	Peer-Präsentationen, Reflexion und Feedback, Evaluation