

# Organisations-Entwicklung

Wir beraten Unternehmen und Organisationen mit konkreten Zielsetzungen

- der **Struktur- und Kulturentwicklung**
- des **Change-Managements**
- der **Personalentwicklung**

Wir bearbeiten in einem abgestimmten und immer wieder feinjustierten Gesamtprozess

- die **formalen Organisationsstrukturen**
- sowie die **informale Organisationskultur**

Oft werden solche Prozesse eingeleitet bei

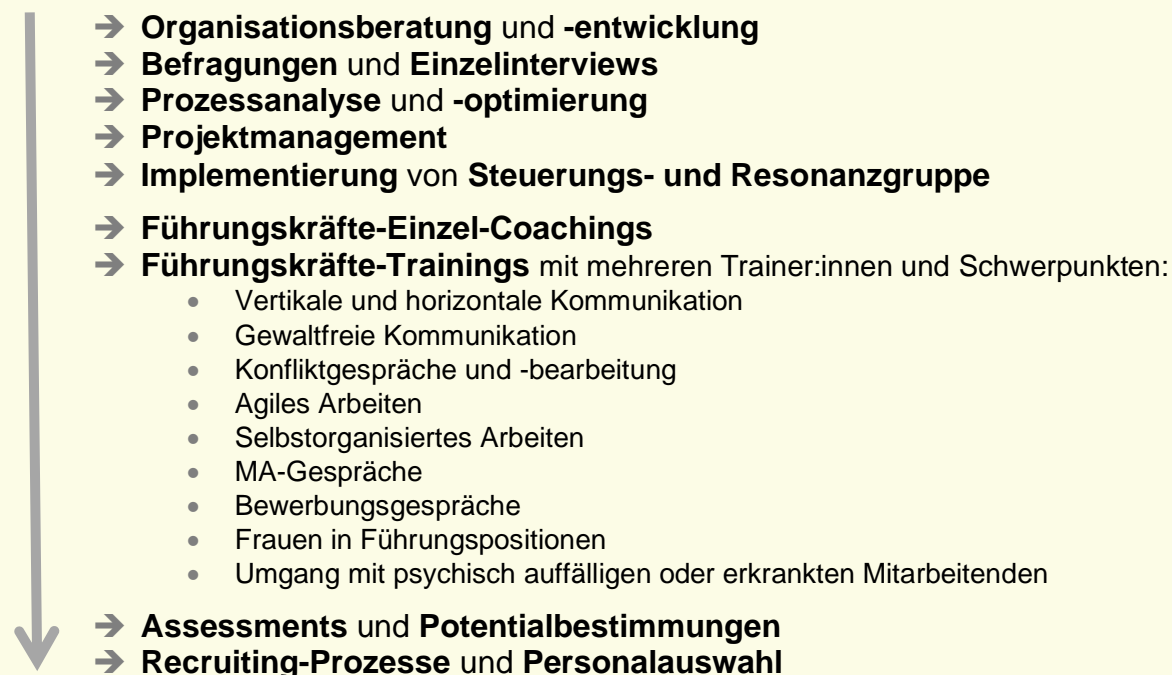
- **Entwicklung** einer neuen **Führungs- und Unternehmungskultur**
- **Fachkräftemangel** und seinen Folgen
- **Betriebsübernahmen** oder **Umstrukturierungen**
- **Generationenwechsel im Unternehmen**
- **Veränderungen** und neue **Herausforderungen des Marktes**
- **Projektbegleitung in Phasen der Implementierung in vorhandene Strukturen**
- **Beratung** und Begleitung von **Führungsspitzen** und -teams

Ich arbeite mit anderen Organisationsentwickler:innen unterschiedlicher Profession und Erfahrung zusammen. In vielen Prozessen ist es notwendig, multiprofessionell und mit unterschiedlichen Blickwinkeln und Aufträgen zu arbeiten.

Sie profitieren von unseren Erfahrungen in unterschiedlichen Organisationsstrukturen und Unternehmenskulturen in verschiedenen Rollen und Verantwortungen.

Ich stelle Ihnen passend zu Ihrem Bedarf, Auftrag und eingebundenen Ebenen ein Team von Expert:innen zusammen: **Fachberater:innen, Coaches, Supervisor:innen, Trainer:innen.**

So können unterschiedliche Angebote kombiniert aus einem Guss gestaltet werden:



KULTUR – HALTUNG - ENTWICKLUNG